



G E S T I Ó N 2 0 1 7

Presentación de resultados
En qué vamos
26 al 27 de abril



Gestión
y bienestar



El soporte humano, tecnológico, físico y financiero requiere de un mejoramiento continuo que se adapte a las condiciones cambiantes de la actualidad. Para lograr este propósito se formuló en los planes para el presente trienio, la implementación de estrategias del Sistema Integrado de Gestión Académica, Administrativa y Ambiental (SIGA), disminución de los riesgos en los procesos y objetivos institucionales; aumento de la percepción de satisfacción del servicio y de transparencia; desarrollo de campañas que fortalezcan la imagen institucional, mejoramiento de los programas de bienestar para los integrantes de la comunidad universitaria, promoción de la equidad, la convivencia y el respeto por la diversidad en la comunidad universitaria y despliegue de la gestión de la información estadística de la Universidad.

Palabras clave:

Medio ambiente, gestión de la calidad, Inversión, imagen institucional, captación de fondos, bienestar.



Programas Estratégicos

Consolidación de estrategias de gestión para apoyar las funciones misionales de la universidad

Gestión financiera responsable, eficiente y transparente.

Promoción de los valores institucionales que propicien en la comunidad el sentido de pertenencia.

Consolidación de los programas del sistema de Bienestar Universitario, Gestión de Bienestar de estudiantes, docentes y administrativos.

Proyección institucional y gestión de la información estadística de la Universidad

Programa

Consolidación de estrategias de gestión para apoyar las funciones misionales de la universidad

Gestión de la Calidad

Como resultado de la vigencia 2017 y en el marco de la consolidación y fortalecimiento de las herramientas de gestión del SIGA, la Sede Bogotá estableció tres líneas de acción orientadas a la optimización de trámites y servicios, por una cultura del buen servicio y un plan piloto modelo de gestión en innovación. En el marco de la consolidación y fortalecimiento de las herramientas de gestión del SIGA; se destacan, como resultado de la Implementación del programa Eficiencia Administrativa, **152 trámites y servicios caracterizados y 23 planes de intervención aprobados para su optimización**; en el desarrollo de estrategias orientadas a la calidad y mejoramiento del servi-

cio, el **pasaporte a la excelencia del servicio en 20 dependencias; la realización de dos cursos virtuales** para funcionarios administrativos con **1000 inscritos** y el **diseño y desarrollo del portal de reportes y autoevaluaciones de calidad en línea**.

También se avanzó en el **diseño e implementación del modelo de gestión del reconocimiento de Centros e Institutos y la estrategia de articulación y desarrollo del plan piloto Modelo de gestión de la innovación**. Por otra parte, se destaca que en la Auditoría Externa de ICONTEC, **por tercer año consecutivo no se generaron hallazgos en la Sede Bogotá**.

Gestión ambiental

Se destaca para 2017:

- La realización de varias campañas de sensibilización, inspecciones y gestión de acciones correctivas para mejorar el uso del recurso agua, que permitieron la **reducción del consumo del 9 %**, en el mismo sentido, las acciones promovidas y realizadas en el marco del programa de gestión integral de energía permitieron la **reducción del consumo de energía 10.79% comparado con el año 2015**.
- De los residuos que se generan en la Sede, se lograron reciclar 90.838 kg (0,87 Kg/Persona). Además se generaron 140.324 kg de residuos biodegradables, 77.582 kg de residuos peligrosos (infecciosos, químicos y posconsumo).

REDUCCIÓN DEL CONSUMO RESPECTO A 2015

10.79%
de energía

9%
de agua



- En los contratos de adquisición de elementos de aseo y cafetería, control de plagas y vectores, luminarias, productos con residuos peligrosos y productos del programa alimentario de la Sede Bogotá se incluyeron lineamientos de sostenibilidad ambiental.
- Se desarrolló una plataforma inteligente que permite tener un manejo de los procesos de gestión ambiental, la cual se alimenta con la información de varios sistemas y reportes de la comunidad universitaria.
- Se logró sensibilizar a 4000 personas a través de la implementación de un programa de voluntariado ambiental, donde se designaron gestores ambientales por facultad, socializar el programa por redes sociales y otros canales de comunicación donde se llegó a más de 500 seguidores.

- Dentro del programa de Cultura Ambiental, se sensibilizaron **2.996 personas, se capacitaron 555 y se convirtieron en voluntarios ambientales 213.**
- Respecto a la vigencia 2016, **se disminuyó en 30 tn de CO₂ la huella de carbono total** (Emisiones de CO₂ en los últimos 12 meses, en toneladas métricas).

Como datos a tener en cuenta, en redes sociales se alcanzó la suma de 541 seguidores, 390 asignaturas o módulos tratan el tema del medio ambiente y sostenibilidad de los 8362 asignaturas o módulos ofrecidos, se desarrollaron 217 publicaciones sobre medio ambiente y sostenibilidad.

Gestión del talento humano

Como estrategia de profesionalización de la planta de personal administrativo se realizó un estudio de cargas de trabajo, que será uno de los insumos para la actualización el manual de funciones de la planta de personal administrativo, que para 2017, corresponde a **1.551 empleos ubicados en 68 dependencias** y conforman la estructura orgánica de la Sede Bogotá.

En la vigencia 2017, se realizó en 3 fases el estudio técnico de cargas de trabajo para la Planta Administrativa de la Sede Bogotá, lo cual permitió obtener el diagnóstico de ésta. El estudio se enfocó en medir el desarrollo de las actividades o tareas asociadas a los procesos de las diferentes dependencias, en función del tiempo estándar de desarrollo de cada actividad.

Repositorios de información.

Con relación al repositorio de información, para la presente vigencia se destacan las siguientes acciones:

- La Secretaría de Sede ha organizado los servicios de divulgación de información oficial y divulgación de convocatorias de estudiantes auxiliares, en el aplicativo Typo3 en donde se hace la gestión y seguimiento de la información que es cargada por personal autorizado en cada una de las Facultades e Institutos. Este aplicativo ha sido configurado de acuerdo a las necesidades y requerimientos de los usuarios, además se brinda el servicio de certificación de firmas documentos.
- 3000 archivos históricos digitalizados.

- Exposición en la que se realiza un acercamiento a la historia de la Universidad Nacional de Colombia, desde su fundación en 1867 hasta la actualidad, a través de documentos que reflejan los principales cambios académico-administrativos de la institución.
- 2 herramientas destinadas al mejoramiento de la gestión para la vinculación de estudiantes monitores y oportunidad laboral externa.
- Consolidación documental de 32 elementos patrimoniales en la tabla de indicadores, se especifican los metros lineales recolectados.
- Exposición Bitácora de Un viaje en el Tiempo en el marco del sesquicentenario y publicación de un catálogo Repositorio digital Archivo UN y un libro Edición facsimilar Álbum fotográfico.



Programa 2 Gestión financiera responsable, eficiente y transparente

Nuevas fuentes de recursos

Las gestiones realizadas por la sede Bogotá desde la Vicerrectoría y la Oficina de Planeación y Estadística para la consecución de una estampilla, se iniciaron en el primer semestre de 2015 cuando se organizaron reuniones con la rectoría de la Universidad Distrital Francisco José de Caldas (UDFJC) y varios congresistas de la Cámara de Representantes, con el fin de presentar modificaciones al proyecto de ley que venía haciendo trámite en la Comisión Tercera de la Cámara y que buscaba modificar la Ley 648 de 2001 “Universidad Distrital Francisco José de Caldas 50 años” en cuanto a la duración del recaudo y la distribución de los recursos, incluyendo a la Universidad Nacional de Colombia – Sede Bogotá como destinataria de un porcentaje de esta distribución.

Luego de los trámites en las comisiones y plenarias de cada cámara, el 4 de enero de 2017 se promulga la Ley 1825 donde **se incluye a la Sede Bogotá como beneficiaria del 30% de los recursos recaudados por la estampilla “Universidad Distrital Francisco José de Caldas 50 años”** que ahora tendrá un término de 30 años.

Durante 2017 se tramita ante el Concejo de Bogotá el proyecto de Acuerdo que reglamentaría el recaudo, y es así como el 29 de diciembre de 2017 se aprueba el Acuerdo 696 por el cual se ordena la emisión y cobro de la estampilla Universidad Distrital Francisco José de Caldas 50 años, en cumplimiento a lo dispuesto en la ley 648 de 2001 y ley 1825 de 2017.

Los recursos recibidos por la sede serán destinados según lo establecido en la Ley 1825 así: **12% destinado al reforzamiento estructural, restauración, modernización, y mantenimiento de las edificaciones declaradas por la Nación BIC del orden nacional; 10% en la recuperación y mantenimiento de los bienes inmuebles de la planta física de la Ciudadela Universitaria y 8% des-**

tinado a nuevas construcciones y adquisición de tecnologías de la información y las comunicaciones para las aulas, laboratorios e institutos de investigación.

Captación de recursos

En el programa Fritz Karsen se recibieron en total \$233.784.048 por donaciones, \$8.286.038 de las actividades con egresados, \$20.000.000 en videos de la artista Maia, \$40.000.000 para apoyar la movilidad internacional y \$165.498.010 para el desarrollo del proyecto del edificio de posgrados de las facultades de Ciencias Económicas, Derecho, Ciencias Políticas y Sociales del Banco Colpatria.

\$ 233.784.048

RECAUDADOS POR DONACIONES
PARA EL PROGRAMA FRITZ KARSEN

Gestión Financiera

El presupuesto total asignado a la Sede Bogotá durante la vigencia fiscal 2017, ascendió a la suma de \$760.643.365.357, de la cual se ejecutó el 93.5%, al cierre del año. De estos recursos la Sede financió sus gastos en un 55% con recursos propios y un 45% con recursos provenientes de la Nación.

Los dos principales componentes a los que se asigna el presupuesto de la Sede, corresponden a gastos de personal y los recursos destinados a los fondos especiales, cada uno con una participación del 46.3% y 32.2% respectivamente. En consecuencia, se infiere que el 21.5% es para gastos generales, transferencias y proyectos de inversión asociados al Plan de Acción de Sede.

Durante la vigencia 2017, los gastos de personal fueron financiados en un 95% con recursos provenientes de los aportes de la nación y un 5% con recursos propios. Estos últimos, provenían en primer lugar de los recursos del programa Ser Pilo Paga \$14.446 millones; en segundo lugar, con recursos corrientes \$1.411 millones, capital que financió la contratación del personal de apoyo a la gestión de nivel central de la Sede.



En cuanto a los gastos generales y transferencias, su ejecución presentó un comportamiento del 97.7% en los primeros y 99.6% en los segundos. La Inversión de la Sede en 2017 representó el 7.5% del total de los recursos asignados. **El nivel central de la Sede tuvo una asignación de recursos de inversión del orden de \$45.494 millones para los proyectos del plan de Acción, de los cuales se ejecutó el 79.6%**; de igual forma la consolidación de las UGI'S tanto del nivel central como las facultades, ejecutaron un 52.5% de \$13.634 millones asignados. De manera general, la ejecución de los proyectos de inversión se situó en un 64,7%.

En cuanto al presupuesto de los Fondos Especiales, la apropiación asignada ascendió a \$304.404 millones, con una ejecución del 91%, porcentaje, que a pesar del crecimiento con respecto al 2016, 89.5%, presentó una menor ejecución al pasar de \$281.902 en 2016 a \$276.951 en 2017.

Sistema integrado de seguridad en edificios

Con los recursos asignados para el proyecto de inversión Fortalecimiento del sistema integrado de seguridad en edificios del campus sede Bogotá, durante 2017, se instalaron sistemas de seguridad electrónica en nueve edificios: 201- Derecho Ciencias Políticas y Sociales, los bloques de la Unidad Administrativa Camilo Torres: Bloque A módulo 4, Bloque A módulo 5, Bloque A módulo 6, Bloque B módulo 3, Bloque B módulo 4, Bloque B módulo 5, Bloque C módulo 1 y Bloque C módulo 2. Adicionalmente, se dará inicio a la instalación del sistema integrado de seguridad, en los siguientes edificios: 224 - Manuel Ancizar, 238 - Contaduría, 239 - Filosofía, 407 - Postgrados en Materiales y Procesos de Manufactura, con una inversión de \$200.716.252; así mismo, se realizó la actualización del software y hardware del centro de control de la División de vigilancia y seguridad.

Programa Bicirrun

Es una estrategia que contribuye a la movilidad de la comunidad universitaria de manera amable con el ambiente, incluyente y sostenible, con un enfoque en formación ciudadana. **Dispone de acceso a un aplicativo web, 158 bicicletas, 3 triciclos, 5 puntos internos de préstamo y 1 externo**, en las Residencias Estudiantiles 10 de mayo – Centro Urbano Antonio Nariño. En 2017 los usuarios fueron 11.936 y se contó con 182.382 viajes.

De igual manera, esta iniciativa ha recibido dos reconocimientos por parte de la Secretaría de Movilidad del Distrito: el primero entre ochenta participantes, por ser la organización con el mayor número de viajes en bicicleta en un día, 41.000 en total y ganadores del reto mujeres con 1.900 mujeres realizando viajes en bicicleta en un día. Así mismo, la Secretaría de Movilidad aceptó el Plan Estratégico de Seguridad Vial de la Sede con un puntaje global de 92%.





Programa 3
**Promoción de los valores
institucionales que propicien
en la comunicada el sentido
de pertinencia.** 

Con el fin de buscar el compromiso por el cuidado del campus, durante 2017, se realizó la toma de 4 nuevos espacios del Campus Universitario: Plaza de la Esfera, Nuevo Camino Peatonal entre ingeniería y el Polideportivo, Nuevo Coliseo y Biciparqueaderos. La jornada contó con actividades deportivas y culturales; participaron aproximadamente 6.000 miembros de la Comunidad Universitaria.

En el marco de la Semana Universitaria y el Sesquicentenario de la Universidad, se realizó el Festival Somos Campus, que contó con cerca de 1.500 participantes.

Gestión y Bienestar

G E S T I Ó N 2 0 1 7

Un día en la UN

Se inició el desarrollo de la Película Un día en la UN, que buscó unir a la comunidad universitaria de las ocho sedes alrededor de la expresión del orgullo de pertenecer a la Universidad pública más importante del país. Para su realización se gestionó la obtención de uso de la licencia in a day de Scott Free Films Limited de manera gratuita y en su desarrollo **se contó con la participación de 1.351 personas de todas las sedes y se recibieron 2.249 videos**. Como resultado se espera obtener un largometraje de 78 minutos que retrate a la Institución y a su Comunidad Universitaria.

Tienda Universitaria

Como estrategia para incrementar la visibilidad institucional y con el fin de propiciar la identidad y el sentido de pertenencia de los miembros de la comunidad universitaria; se inauguró, con **productos en un 90% diseñados por la Universidad**, la Tienda Universitaria en la Sede. **El total de ventas fue de \$142 millones de pesos**, desde su apertura el 16 de septiembre hasta el cierre de año.





Programa 4
Consolidación del Sistema de Bienestar Universitario para favorecer la permanencia y la inclusión educativa



La Sede fortalece las acciones estratégicas de bienestar integral como soporte a la excelencia académica y la cultura universitaria, dirigidas a ampliar la cobertura del Sistema de Bienestar Universitario, promoviendo la sana convivencia, la inclusión social, el autocuidado y la promoción de hábitos de vida saludable para la comunidad universitaria.

En 2017, la Sede otorgó **50.572 apoyos a estudiantes en condición de vulnerabilidad socioeconómica** como estrategia para disminuir la deserción, distribuidos así: **325 para alojamiento; 3.176 para transporte; 40.948 para alimentación; 384 en apoyo económico estudiantil.** A través de alianzas estratégicas con otras entidades se lograron entregar **5.739 apoyos socioeconómicos.**

En el área de Gestión y Fomento Socioeconómico se destaca la **instalación de 74 máquinas expendedoras de alimentos en varios edificios del Campus, la apertura de 2 puntos nuevos de café en el Comedor Central, la reapertura de la cafetería Ciencia y Tecnología, la adecuación del quiosco calle 53** y el cambio de operador en la cafetería de la Facultad de Derecho.

Se perfeccionó el contrato CM-020-2016 con la Central de Inversiones CISA S.A. para la entrega de cifras y documentación de las obligaciones cedidas. Se recibió un primer giro por el 60% del valor de la cartera, por valor de \$ 2.595.175.922. Pendiente conciliación de ajustes de precio y exclusión para el pago del saldo pendiente.

Del área de Actividad Física y Deporte se mencionan las siguientes cifras: 123 deportistas funcionarios participaron en los IV Juegos Nacionales Universitarios de la UN, en la Sede Palmira, ocupando el segundo puesto; 93 deportistas parti-

paron en los Juegos Nacionales Universitarios de ASCUN, con clasificación en 12 disciplinas; 200 estudiantes inscritos en la asignatura Deporte Clase, en los 5 grupos disponibles y finalizó la obra de adecuación de dos escenarios deportivos.

En el área de Cultura se adelantaron las siguientes actividades: 28 Talleres de formación artística y cultural con 661 participantes y Talleres especiales con 1.214 participantes; conformación y consolidación de 17 Grupos Artísticos Institucionales que hicieron 109 actuaciones y 9 participaciones en eventos Interuniversitarios de ASCUN; 3 Festivales Nacionales: Canción UN: 17 participantes (425 asistentes); de Salsa (15 parejas), 7 Muestras de talentos en formación y 8 funciones de Gala; 12 eventos de promoción de la Interculturalidad.

También se realizó el encuentro de investigadores: Arte dueño y reconciliación. Artistas, museos y academia conversando para el futuro: 122 Asistentes; la música y el conservatorio se toman el campus 2 versiones (684 asistentes).

Gestión y Bienestar

G E S T I Ó N 2 0 1 7

En el área de Acompañamiento se reportan las siguientes acciones:

- 3.000 asistentes al evento de bienvenida a familias y admitidos.
- 140 empresas participantes del Encuentro “Proyéctate” en coordinación con la Dirección Académica, orientado a la oferta laboral: 1000 asistentes aproximados

• **Seguimiento individual a estudiantes de programas**

Ser Pilo paga (283 estudiantes) y a poblaciones especiales: PAES (62), PEAMA Amazonas (31), PEAMA Caribe (9), PEAMA Orinoquia (18), PEAMA Tumaco (14), Estudiantes Víctima del conflicto armado (13), estudiantes con discapacidad (20), Seguimiento Psicosocial a Promotores de convivencia (65).



- Con relación al Bienestar Docente y Administrativo, se desarrollaron eventos institucionales, actividades de integración; cursos y talleres; apoyos económicos y estímulos para estudio de Trabajadores Oficiales (73); Apoyo económico para actividades Deportivas (20) y a Selecciones Deportivas (8 selecciones).
- Se encuentra en desarrollo el Plan Maestro Alimentario, bajo tres criterios rectores: Cobertura, Oportunidad y Servicio; se complementa con iniciativas implementadas en la Sede como la instalación de máquinas dispensadoras, ampliación de operadores en puntos de café, una oferta más amplia y variada de alimentos, la adecuación física de algunos comedores y cafeterías, así como el seguimiento permanente a las condiciones de manipulación y organolépticas en la preparación de los alimentos.

Egresados

En el Programa de Egresados, se desarrolló la **Tercera versión de la Cátedra Intersemestral (5 cursos, 20 conferencistas, 60 estudiantes y 269 egresados)** y Diálogos con egresados (49 jornadas y 1.457 asistentes). También se realizó la VI versión del torneo femenino y VII versión masculina, con la participación de 611 egresados; **Asistentes en el V Encuentro de Egresados: 6000 asistentes**.



Programa 5

Proyección institucional y gestión de la información estadística de la Universidad



La Sede Bogotá, bajo los lineamientos del Acuerdo 238 de 2017 del Consejo Superior Universitario - CSU que adoptó el Régimen de Planeación y de Evaluación Permanente de Resultados de la Universidad Nacional de Colombia adelanta acciones con relación al Sistema Integrado de Estadísticas e Indicadores.

En este sentido y con el propósito apoyar la toma de decisiones estratégicas, se generó un repositorio de tableros que muestran los indicadores y estadísticas básicas de la Sede, en temas académicos. Con estos tableros se busca que el vicerrector, los decanos, los directores de institutos, centro y jefes de dependencia de la Sede puedan mejorar el desempeño, soportados en cifras a las que pueden acceder de manera autónoma, en línea y con las cuales pueden interactuar de forma dinámica y llegar a hacer a análisis ágiles que apoyen su gestión.



G E S T I Ó N 2 0 1 7

Presentación de resultados

En qué vamos

26 al 27 de abril



Gestión
y bienestar